



Una Revista bilingüe (español/portugués)
Una plataforma virtual sobre el trabajo real
<http://laboreal.up.pt>

Llamado para propuestas de artículos publicables en la revista **Laboreal** para el Número de Diciembre del 2015

Fecha límite de envío: 30 de abril del 2015

Laboreal, revista científica internacional e interdisciplinaria, publica artículos que sitúan a la actividad real del trabajo en el centro de sus análisis. La revista apoya aquellas contribuciones que tienden a enriquecer los conocimientos sobre los fenómenos involucrados en las cuestiones de la salud, el bienestar y la seguridad de quienes trabajan.

Asumiendo el principio de la centralidad del trabajo en la historia individual y colectiva, la revista privilegia aquellos artículos que contribuyan a la comprensión y que abran perspectivas sobre los modos de intervención en términos de diseño, realización y transformación de los procesos de trabajo.

La revista esta abiertas a trabajos basados en el análisis de las relaciones entre los trabajadores y las características concretas en el marco de la actividad laboral. Pueden ser relatos de estudios empíricos, contribuciones académicas sobre la evolución de la psicología, ergonomía como disciplinas y como prácticas, o trabajos de tipo antropológico o sociológico, que tengan alguna relación con el estudio de los sistemas socio-técnicos.

La revista tiene como finalidad favorecer el debate entre formas de investigación y modos de intervención que tienen una incidencia en el trabajo.

Recordamos a nuestros lectores que la Revista Laboreal está afiliada à Crossref, lo que significa que todos los artículos publicados en Laboreal tienen un DOI. Más importante aún desde el 2014, Laboreal está indexada en SCIELO (Scientific Electronic Library Online), biblioteca electrónica que conforma una red iberoamericana de colecciones de revistas científicas en texto completo y con acceso abierto, libre y gratuito.

Las propuestas publicables deberán ser en español o en portugués y respetar las normas de publicación indicadas en el sitio de la revista (<http://laboreal.up.pt/es/editorial/como-submeter-artigos/>).

Las propuestas publicables deben ser enviadas a los responsables del número de diciembre del 2015:

Mario Poy (Profesor de la Universidad de San Andrés, Argentina), mpoy@udesa.edu.ar

Cecilia De la Garza (Investigadora, Experta en Factores Humanos, EDF R&D, Francia), cecilia.de-la-garza@edf.fr

Con copia al secretario de la revista: laboreal@fpce.up.pt

Calendario:

30 de abril del 2015: Fecha límite de envío de propuestas con el contenido siguiente: un título, 5 palabras clave, un resumen de 500 palabras máximo y 5 referencias bibliográficas.

15 de junio del 2015: Información a los autores del resultado de la evaluación de los resúmenes.

15 de septiembre del 2015: Fecha límite de envío de los artículos completos.

30 de septiembre del 2015: Información a los autores de la evaluación del artículo.

30 de octubre del 2015: Fecha límite de envío de la versión final del artículo.